

**LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL DE
LA MUJER Y LA VALORACIÓN DE
PUESTOS DE TRABAJO
(DOCUMENTO V8)**

DOCUMENTACIÓN

1. OBJETIVO

El objetivo de este documento es relacionar toda la documentación consultada y estudiada sobre la que se ha basado la parte de la investigación correspondiente a la relación de la discriminación salarial de la mujer con la valoración de puestos de trabajo.

Previamente se explicará como se ha llevado a cabo la búsqueda documental, así como los criterios de clasificación utilizados para su presentación definitiva.

2. PROCESO DE OBTENCIÓN DE DOCUMENTOS

Las áreas temáticas en que se ha subdividido la búsqueda documental son las siguientes:

a) Valoración de puestos de trabajo

Sistemas, métodos y procedimientos de valoración de puestos, así como manuales existentes de valoración.

b) Discriminación salarial de la mujer

Concepto, tipos o formas de discriminación salarial, causas de discriminación y formas de evitarla.

c) Diferencias entre géneros

Características físicas, psíquicas, habilidades, etc. científicamente comprobadas entre hombres y mujeres.

d) Documentación legal básica

Jurisprudencia existente en materia de discriminación salarial de la mujer: leyes, normativa, sentencias (tanto en el ámbito nacional como internacional), que permita enmarcar el campo de actuación en el que se circunscribe el trabajo.

Los documentos se han obtenido de distintas fuentes de información, algunos de ellos, principalmente libros y manuales de valoración de puestos proceden de los miembros del equipo de trabajo del DOE-UPC y, otros han sido facilitados por el Sr. Javier Crespan y la Sra. Dolores de la Fuente.

Se ha contactado con expertos como la Dra. Carme Valls que nos han asesorado sobre trabajos publicados en el área de diferencias entre hombres y mujeres, como los de la profesora Karen Messing de la Universidad de Quebec.

Así mismo la profesora Olga Pons y el profesor Pedro Rodríguez Mondelo nos han asesorado en temas de psicología y ergonomía respectivamente.

Se han consultado librerías especializadas como Pròleg y TEA, de las que se obtuvieron diversos materiales, como por ejemplo diversos test con resultados de aplicación en muestras de personas y resultados diferenciados por sexos.

La mayoría de los artículos procede de la búsqueda on-line que se encargó a la Unitat de Teledocumentació de la Biblioteca de la Universitat Politècnica de Catalunya. La búsqueda documental se hizo de la base de datos ABI/INFORM que contiene artículos de más de mil revistas de administración y negocios. Como resultado de esta búsqueda obtuvimos más de ciento treinta referencias, que analizamos y posteriormente seleccionamos.

Las referencias de la mayoría de los libros se han conseguido de la consulta de diversas bases de datos en CD-ROM (Books in Print, ISBN y la CCUC que es el catálogo colectivo de las Universidades de Cataluña).

3. CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN

Los documentos se han clasificado de manera tradicional: libros, artículos, ponencias, etc., es decir, en función del tipo de documento, y se ha prescindido de la idea inicial de clasificarlos por área temática (enunciadas en el segundo apartado) ante la dificultad encontrada en la mayoría de casos (documentos que pueden pertenecer a más de un área).

La bibliografía se presenta según los siguientes apartados:

1. Libros
2. Artículos
3. Publicaciones oficiales
4. Ponencias en congresos, seminarios o jornadas
5. Manuales de valoración de puestos
6. Tests
7. Sentencias

Dentro de cada apartado, se ha relacionado cada uno de los documentos según su fecha de realización o publicación (a excepción de los no editados como por ejemplo algunos de los manuales de valoración de puestos de empresas).

4. LIBROS

GLOSARIO DE EMPLEO Y RELACIONES LABORALES.

Antonio Martín Valverde y Joaquín García Murcia.

Fundación Europea para la mejora de las condiciones de trabajo.

Oficina de publicaciones oficiales de las Comunidades Europeas.

Mundi-Prensa Libros, S.A. 1998.

FITTING THE TASK TO THE HUMAN.

K.H.E. Kroenen and E. Grandjean.

Taylor & Francis. 1997.

DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA. DIFERENCIAS SALARIALES POR RAZÓN DE SEXO.

Beatriz Quintanilla y Ángel Luis Sánchez.

Análisis de la negociación colectiva de la Comunidad de Madrid desde la perspectiva del género; capítulo III.

Dolores de la Fuente.

DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA. DIFERENCIAS SALARIALES POR RAZÓN DE SEXO

Beatriz Quintanilla.

Marcial Pons, 1996. P. 186-219

SOCIOLOGÍA DE LAS MUJERES ESPAÑOLAS.

María Antonia García de León, Marisa García de Cortázar y Félix Ortega.

Editorial Complutense, S.A.. 1996

PSICOLOGÍA DIFERENCIAL DEL SEXO Y EL GÉNERO.

María Jayme y Victoria Sau.

Ed. ICARIA. 1996.

MISIONES Y RESPONSABILIDADES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Manuel Labrado, Ricardo Cantón y Gregorio del Campo

Ediciones Gestión 2000, S.A.. 1996.

EL ESTUDIO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO. LA VALORACIÓN DE TAREAS Y LA VALORACIÓN DEL PERSONAL

Jose Roig Ibañez

Díaz de Santos, S.A. 1996

DEFINIR LAS FUNCIONES Y TAREAS EN LA EMPRESA. 40 fichas tipo para evaluar la eficiencia.

Gérard Voirin.

Ediciones Deusto S.A.. 1995

ISSUES IN WOMEN'S OCCUPATIONAL HEALTH- INVISIBLE- LA SANTÉ DES TRAVAILLEUSES.

Karen Messing; Barbara Neis; Lucie Dumais.

Imprimerie Gagné Ltée. 1995.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO. TEORÍA,MÉTODOS Y EJERCICIOS.

Manuel Fernández-Rios

Diaz de Santos, S.A.. 1995.

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, SALARIO MÍNIMO E IGUALDAD SALARIAL.

Rosario Morillo Balado.

pp- 116-120.

MUJERES Y MERCADO DE TRABAJO.Las discriminaciones directas e indirectas.

Carmen Saéz Lara.

Consejo Económico Social(CES). 1994

GUÍA PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA NO DISCRIMINATORIAS.

Rosa Quesada Segura

Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería de Asuntos Sociales. Junta de Andalucía. 1994.

DONES I HOMES: SALUT I DIFERÈNCIES.

Carme Valls Llobet.

Ed. Columna. 1994.

VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Santiago Pereda Marín y Francisca Berrocal Berrocal.

Eudema Psicología. 1993.

ERGONOMÍA. DISEÑO DEL ENTORNO LABORAL

Santiago Pereda Marín

Eudema Psicología.1993

JUST WAGES. A FEMINIST ASSESSMENT OF PAY EQUITY.

Judy Fudge and Patricia McDermott.

University of Toronto Press 1991.

Toronto Buffalo London.

BODYSPACE. ANTHROPOMETRY,ERGONOMICS AND DESIGN.

Stephen Pheasant.

Taylor&Francis. 1988.

NUEVAS PERSPECTIVAS EN EL DESARROLLO DEL SEXO Y EL GÉNERO.

Juan Fernández.

Ed. Pirámide S.A. 1988

LAS DIMENSIONES HUMANAS EN LOS ESPACIOS INTERIORES. ESTÁNDARES ANTROPOMÉTRICOS.

Julius Panero, Martin Zelnik.

Ediciones G.Gili, S.A. de C.V. 1983.

LA RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL
Jose Ignacio Orbegoza Landaluce
Ediciones Deusto, S.A.. 1982

VALORACIÓN DEL PERSONAL
Andrea Zerilli
Ediciones Deusto, S.A. 1978.

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE TAREAS
Marco Fertonani y Carlo Actis Grosso
Ediciones Deusto, S.A. 1978.

THE PSYCHOLOGY OF SEX DIFFERENCES, VOLUME I.
Eleanor Emmons Maccoby & Carol Nagy Jacklin.
Stanford University Press. 1974.

THE PSYCHOLOGY OF SEX DIFFERENCES, VOLUME II.
Eleanor Emmons Maccoby & Carol Nagy Jacklin.
Stanford University Press. 1974.

5. ARTÍCULOS

HOMBRES Y MUJERES NO SOMOS IGUALES
Manuel Díaz Prieto
Magazine, La Vanguardia. PP: 44-52. 8 Marzo 1998

PAY AND GENDER IN NORTHERN IRELAND
Anonymous
Equal Opportunities Review n69 PP: 16-19 Sep/Oct 1996

EC CODE OF PRACTICE ON EQUAL PAY
Anonymous
Equal Opportunities Review n69 PP: 2-3 Sep/Oct 1996

CODE OF PRACTICE ON EQUAL PAY
Anonymous
European Industrial Relations Review n272 PP: 32-35 Sep 1996

GENDER DIFFERENCES IN THE CHANGING LABOR MARKET: THE ROLE
OF LEGISLATION AND INEQUALITY IN CHANGING THE WAGE GAP FOR
QUALIFIED WORKERS IN THE UNITED KINGDOM
Dolton, Peter; O'Neill, Donal; Sweetman, Olive
Journal of Human Resources v31, n3 PP: 549-565 Summer 1996

DISCRIMINATION LAW IN 1996
Lord Lester
Equal Opportunities Review n65 PP: 25-29 Jan/Feb 1996

GENDER DIFFERENCES IN DEPARTURES FROM A LARGE FIRM.
Sicherman, Nachum.
Industrial & Labor Relations Review v49, n3 PP:484-505 April 1996.

GENDER INEQUALITY AT WORK
Liff, Sonia
Human Resource Management Journal v5, n5 PP: 86-87 Autumn 1995

EQUAL PAY AND COMPETITIVE TENDERING
Anonymous
Accountancy v116, n1227 PP: 116 Nov 1995

REDUCTION IN WOMEN'S PAY DISCRIMINATORY
Anonymous
Equal Opportunities Review n63 PP: 49-51 Sep/Oct 1995

FIXING WOMEN'S WAGES: THE EFFECTIVENESS OF COMPARABLE WORTH
POLICIES
Ames, Lynda J
Industrial & Labor Relations Review v48, n4 PP: 709-725 Jul 1995

EOC ISSUES DRAFT PAY CODE
Anonymous
Equal Opportunities Review n61 PP: 25-28 May/Jun 1995

DYNAMICS OF JOB EVALUATION AND THE DILEMMA OF WAGE
DISPARITY IN THE UNITED STATES
Kalantari, Behrooz
Journal of Business Ethics v14, n5 PP: 397-403 May 1995

JOB SEGREGATION LINKED TO GENDER BIAS, SAYS EOC STUDY
Anonymous
Equal Opportunities Review n60 PP: 4-5 Mar/Apr 1995

SEXUAL ORIENTATION SHOWING UP IN PAYCHECKS
Folbre, Nancy
Working Woman v20, n1 PP: 15 Jan 1995

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL DE LA
MUJER DESDE LA PERSPECTIVA DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO.
Dolores de la Fuente, Javier Crespán.
Barcelona, agosto de 1995.

PAY AND EMPLOYMENT EQUITY IN THE UNITED STATES AND CANADA
Gunderson, Morley
International Journal of Manpower v15, n7 PP: 26-43 1994

JOB EVALUATION IN THE 1990S
Anonymous
Industrial Relations Review & Report n562 PP: 15-16 Jun 1994

COMMISSION - EQUAL PAY MEMORANDUM

Anonymous

European Industrial Relations Review n247 PP: 3 Aug 1994

MARKET FORCES DID NOT DISCRIMINATE

Anonymous

Equal Opportunities Review n56 PP: 34-38 Jul/Aug 1994

EQUAL PAY: A REVIEW OF RECENT DEVELOPMENTS

Anonymous

Industrial Relations Review & Report n560 PP: SSS2-SSS10 May 1994

BOOK REVIEWS: COMPARABLE WORTH: THEORIES AND EVIDENCE

Yachetta, Lois

Industrial & Labor Relations Review v47, n2 PP: 335-336 Jan 1994

CAN SAFETY RISKS OF BLUE-COLLAR JOBS BE COMPARED BY GENDER?

Karen Messing, Julie Courville, Micheline Boucher, Lucie Dumais, Ana Maria Seifert.

Safety Science 18, 1994, pp.95-112.

EQUAL PAY: SEPARATE BARGAINING NO DEFENCE TO EQUAL PAY CLAIM

Anonymous

Industrial Relations Review & Report n548 PP: SSS2-SSS4 Nov 1993

JOB EVALUATION IN THE 1990S

Anonymous

Industrial Relations Review & Report n546 PP: 4-12 Oct 1993

BEYOND GENDER DISCRIMINATION

Bell, Carolyn Shaw

Monthly Labor Review v116, n12 PP: 70-71 Dec 1993

GOVERNMENT REJECTS EOC'S MAIN EQUAL PAY PROPOSALS

Anonymous

Equal Opportunities Review n52 PP: 35-39 Nov/Dec 1993

EOC LOOKS TO EUROPE FOR ACTION OVER UK EQUAL PAY LAWS

Anonymous

Equal Opportunities Review n52 PP: 20-24 Nov/Dec 1993

THREE DECADES OF EXPERIENCE WITH THE EQUAL PAY ACT

Greenlaw, Paul S; Lee, Robert D Jr

Review of Public Personnel Administration v13, n4 PP: 43-58 Fall 1993

COMPARABLE WORTH: THEORIES AND EVIDENCE

Buono, Anthony F; Rosen, Mark

Personnel Psychology v46, n4 PP: 869-873 Winter 1993

CANADA'S PAY EQUITY EXPERIMENTS

Smeenk, Brian

PHR Magazine v38, n9 PP: 58-61 Sep 1993

HAY JOB EVALUATION SYSTEM - BIASED AGAINST WOMEN?

Anonymous

Industrial Relations Review & Report n536 PP: 4-5 May 1993

EQUAL PAY AND THE VALUE OF WORK IN INDUSTRIALIZED COUNTRIES

Eyraud, Francois

International Labour Review v132, n1 PP: 33-48 1993

AN ASSESSMENT OF THE CONSTRUCT VALIDITY OF THREE JOB EVALUATION METHODS: A FIELD EXPERIMENT

Collins, Judith M; Muchinsky, Paul M

Academy of Management Journal v36, n4 PP: 895-904 Aug 1993

PAY EQUITY WON'T GO AWAY

Rhoads, Steven E

Across the Board v30, n6 PP: 37-41 Jul/Aug 1993

THE SCALES OF INJUSTICE

Miller, Nancy

CA Magazine v126, n4 PP: 28-32 Apr 1993

WOMEN AND MANAGEMENT IN ENGINEERING: THE "GLASS CEILING" FOR WOMEN'S CAREERS.

Evetts, Julia

Women in Management Review v8, n7 1993.

SEX DIFFERENCES IN A PINK-COLLAR OCCUPATION.

Hunt, Gerald.

Industrial Relations-Quebec v448, n3 Summer 1993.

SUGAR AND SPICE AND EVERYTHING NICE: HEALTH EFFECTS OF THE SEXUAL DIVISION OF LABOR AMONG TRAIN CLEANERS.

Karen Messing, Ghislaine Doniol-Shaw and Chantal Haëntjens.

The International Journal of HEALTH SERVICES, Vol.23, n°1, 1993, pp.133-145.

EQUAL PAY. IT'S THE LAW

Margaret Mead

Parité salariale. C'est la loi!. 1993

WHEN IS LIGHT WORK HEAVY? COMPONENTS OF THE PHYSICAL WORKLOAD OF SEWING MACHINE OPERATORS WORKING AT PIECEWORK RATES.

Nicole Vezina, Daniel Tierney and Karen Messing.

Applied Ergonomics, Vol.23 n°4, August 1992, pp.268-276.

PAY EQUITY THROUGH JOB EVALUATION: A CASE STUDY

Gray, Mary W.

Compensation & Benefits Review v24, n4 PP: 46-51 Jul/Aug 1992

UNIONS' COLLECTIVE BARGAINING AGENDA ON WOMEN'S ISSUES:
THE ONTARIO EXPERIENCE

Kumar, Pradeep; Acri, Lynn

Industrial Relations-Quebec v47, n4 PP: 623-652 Autumn 1992

COMPARABLE WORTH IN INDUSTRIALIZED COUNTRIES

Anonymous

Monthly Labor Review v115, n11 PP: 40-42 Nov 1992

GENDER-BASED WAGE GAP: THE CASE OF THE STATE GOVERNMENT
BUDGET ANALYST

Willoughby, Katherine G.

Review of Public Personnel Administration v12, n1 PP: 33-46 Sep-Dec 1991

USING JOB EVALUATION TO ACHIEVE PAY EQUITY

England, Paula; Kilbourne, Barbara Stanek

International Journal of Public Admn. v14, n5 PP: 823-843 Sep 1991

META-ANALYSIS AND THE PSYCHOLOGY OF GENDER DIFFERENCES

Janet Shibley Hyde

Signs PP:55-73 Autumn 1990

ALL THE PARTS OF COMPARABLE WORTH

Meng, George J.

Personnel Journal v69, n11 PP: 99-104 Nov 1990

ARE WOMEN AND BLACKS CLOSING DE GAP? SALARY DISCRIMINATION
IN AMERICAN SCIENCE DURING THE 70S AND 80S.

Ytichak Habenfeld & Yehouda Shenhav.

Industrial & Labor Relations Review. Volume 44, N° 1. October 1990

L'ESSAYER C'EST L'ADAPTER. Les obstacles ergonomiques à l'accès des femmes
aux postes traditionnellement masculins.

University du Quebec à Montréal, 1990.

GENDER DIFFERENCES IN VERBAL ABILITY: A META-ANALYSIS

Janet Shibley Hyde y Marcia C.Linn

Psychological Bulletin. Vol.104, n° 4, PP: 53-69 1988

JOB EVALUATION: THE IMPACT OF EQUAL VALUE

Arthurs, Alan

Equal Opportunities International v7, n6 PP: 3-5 1988

JOB EVALUATION: EQUAL WORK -- EQUAL PAY?

McNally, Joyce; Shimmin, Sylvia

Management Decision v26, n5 PP: 22-27 1988

GENDER, PAY EQUITY AND EQUAL VALUE: A SOLUTION IN SEARCH OF A RATIONALE?

Sloane, P. J.

Managerial & Decision Economics Special Issue PP: 45-50 Winter 1988

EQUAL VALUE THROUGH JOB EVALUATION: PERSPECTIVES ON RECENT BRITISH EXPERIENCE

Richbell, Suzanne

Equal Opportunities International v7, n2 PP: 21-29 1988

EMPLOYERS' PAY PRACTICES AND POTENTIAL RESPONSES TO "COMPARABLE WORTH" LITIGATION: AN IDENTIFICATION OF RESEARCH ISSUES

Miceli, Marcia P.; Blackburn, John; Mangum, Stephen

Journal of Business Ethics v7, n5 PP: 347-358 May 1988

COMPARABLE WORTH: A PANACEA FOR DISCRIMINATION AGAINST WOMEN IN THE LABOR MARKET?

Pommerenke, Pamela Lynne

American Economist v32, n1 PP: 44-48 Spring 1988

COMPARABLE WORTH: LIMITED COVERAGE AND THE EXACERBATION OF INEQUALITY

Smith, Robert S.

Industrial & Labor Relations Review v41, n2 PP: 227-239 Jan 1988

LAS MUJERES Y LA IGUALDAD SALARIAL.CONSECUENCIAS DE LA LEGISLACIÓN ANTIDISCRIMINATORIA SOBRE LOS SALARIOS Y EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN GRAN BRETAÑA.

A. Zabalza y T. Tzannatos, 1988.

WORKING EQUALITY INTO MANUAL JOB EVALUATION

Lodge, Derek

Personnel Management v19, n9 PP: 27-31 Sep 1987

PAY EQUITY -- SURPRISING ANSWERS TO HARD QUESTIONS

Bergmann, Barbara R.

Challenge v30, n2 PP: 45-51 May/Jun 1987

EQUAL PAY FOR EQUAL VALUE: THE CASE FOR JOB EVALUATION

Jaques, Peter

Management Services v31, n3 PP: 18-21 Mar 1987

WAGE DIFFERENCES AND THE CONCENTRATION OF WOMEN IN HOSPITAL OCCUPATIONS

Muller, Andreas; Vitali, James J.; Brannon, Diane

Health Care Management Review v12, n1 PP: 61-70 Winter 1987

INCOMPARABLE WORTH

Anonymous

Regulation v10, n1 PP: 11-12 Sep/Oct 1986

NEGLECTED WOMEN AND OTHER IMPLICATIONS OF COMPARABLE WORTH

Oi, Walter Y.

Contemporary Policy Issues v4, n2 PP: 21-32 Apr 1986

IMPLEMENTING COMPARABLE WORTH: A SURVEY OF RECENT JOB EVALUATION STUDIES

Sorensen, Elaine

American Economic Review v76, n2 PP: 364-367 May 1986

RELIABILITY ARTIFACTS IN COMPARABLE WORTH PROCEDURES

Arvey, Richard D.; Maxwell, Scott E.; Abraham, Lauren M.

Journal of Applied Psychology v70, n4 PP: 695-705 Nov 1985

COMPARABLE WORTH: IS IT WORTH IT?

Charles, Diane L.

Training & Development Journal v39, n11 PP: 63-66 Nov 1985

EQUAL PAY: WHAT AFTER HAYWARD V. CAMMELL LAIRD?

Janner, Greville

Accountancy v96n, 1104 PP: 94-95 Aug 1985

COMPARABLE WORTH (THE SAGA CONTINUES)

Lee, Chris

Training v22, n6 PP: 28-37 Jun 1985

COMPARABLE WORTH: A RESPONSE FOR THE '80S

Ost, Edward

Personnel Journal v64, n2 PP: 64-70 Feb 1985

COMPARABLE WORTH: A LEGAL AND ETHICAL ANALYSIS

Hurd, Sandra; Murray, Paula; Shaw, Bill

American Business Law Journal v22, n3 PP: 407-427 Fall 1984

THE EQUAL PAY ACT - THE STATE OF THE LAW

Goodman, Elizabeth; Torrington, Derek

Employee Relations v6, n2 PP: 29-32 1984

HOW CAN COMPARABLE WORTH BE ACHIEVED?

DeForrest, Sean

Personnel v61, n5 PP: 4-10 Sep/Oct 1984

SEX DISCRIMINATION AND COMPARABLE WORTH

Brennan, E. James

Personnel Journal v63, n10 PP: 56-59 Oct 1984

CAN JOB EVALUATION SYSTEMS HELP DETERMINE THE COMPARABLE
WORTH OF MALE AND FEMALE OCCUPATIONS?

Jaussaud, Danielle P.

Journal of Economic Issues v18, n2 PP: 473-482 Jun 1984

COMPARABLE PAY AND LOW-WAGE BLACK WORKERS

Wallace, Phyllis

Black Enterprise v15, n3 PP: 37, 104 Oct 1984

WHY LAWS HAVE FAILED TO END PAY DISCRIMINATION

Brennan, E. James

Personnel Journal v63, n8 PP: 20, 22 Aug 1984

COMPARABLE WORTH AND THE UNION'S DUTY OF FAIR
REPRESENTATION

Volz, William H.; Breitenbeck, Joseph T.

Employee Relations Law Journal v10, n1 PP: 30-47 Summer 1984

MEASURING THE VALUE OF WORK

Bacas, Harry

Nation's Business v72, n6 PP: 30, 32 Jun 1984

ADDENDUM - PAY EQUITY: AN INNOVATIVE PUBLIC POLICY APPROACH
TO ELIMINATING SEX-BASED WAGE DISCRIMINATION

Grune, Joy Ann; Reder, Nancy

Public Personnel Management v13, n1 PP: 70-80 Spring 1984

COMPARABLE WORTH: ANOTHER TERRIBLE IDEA

Cowley, Geoffrey

Bureaucrat v13, n1 PP: 16-19 Spring 1984

COMPARABLE WORTH: SURVEYING THE CONTROVERSY /COMMENT
/RESPONSE

Johansen, Elaine; Stahl, O. Glenn

Bureaucrat v13, n1 PP: 8-15 Spring 1984

JOB EVALUATION: PROBLEMS AND PROSPECTS

Risher, Howard

Personnel v61, n1 PP: 53-66 Jan/Feb 1984

THE NEWEST BALANCING ACT: A COMPARABLE WORTH STUDY

Fulghum, Judy B.

Personnel Journal v63, n1 PP: 32-38 Jan 1984

COMPARABLE WORTH: A LEGAL AND ETHICAL ANALYSIS

Hurd, Sandra; Murray, Paula; Shaw, Bill

American Business Law Journal v22, n3 pp:407-427 Fall 1984

NOTES ON THE NAS STUDY ON EQUAL PAY FOR JOBS OF EQUAL VALUE

Hartmann, Heidi I.; Treiman, Donald J.

Public Personnel Management v12, n4 PP: 404-417 Winter 1983

COMPARABLE WORTH, JOB EVALUATION AND WAGE DISCRIMINATION: THE EMPLOYER APPROACHES WAGE GAP ISSUES OF THE 1980S

Leach, Daniel E.; Werley, Elizabeth L.

Public Personnel Management v12, n4 PP: 345-357 Winter 1983

COMPARABLE WORTH: AN OVERVIEW

Collett, Merrill J.

Public Personnel Management v12, n4 PP: 325-331 Winter 1983

WHY EQUAL VALUE IS DYNAMITE FOR PAY STRUCTURE

Wainwright, David

Personnel Management v15, n10 PP: 51-53 Oct 1983

THE EMPLOYER'S LIABILITIES UNDER COMPARABLE WORTH

Fulghum, Judy B.

Personnel Journal v62, n5 PP: 400-412 May 1983

SYSTEMATIC BIAS IN JOB EVALUATION AND MARKET WAGES: IMPLICATIONS FOR THE COMPARABLE WORTH DEBATE

Schwab, Donald P.; Wichern, Dean W.

Journal of Applied Psychology v68, n1 PP: 60-69 Feb 1983

ACHIEVING EQUAL PAY FOR COMPARABLE WORTH THROUGH ARBITRATION

Wisniewski, Stanley C.

Employee Relations Law Journal v8, n2 PP: 236-255 Autumn 1982

JOB EVALUATION: YOU CAN COMPARE APPLES AND ORANGES

King, Donald L.; Vallee, Pierre M.

Canadian Business Review v9, n1 PP: 54-57 Spring 1982

PAY DECISIONS: TESTING FOR DISCRIMINATION

Risher, Howard; Cameron, Marsha

Employee Relations Law Journal v7, n3 PP: 432-453 Winter 1981/1982

HOW LARGE ARE COGNITIVE GENDER DIFFERENCES? A META-ANALYSIS USING w^2 AND d .

Janet Shibley Hyde

American Psychologist, v36, n8 PP: 892-901. August 1981

THE COMPARABLE WORTH CONTROVERSY

Remick, Helen

Public Personnel Management v10, n4 PP: 371-383 Winter 1981

CONSENSUS: EQUAL PAY FOR COMPARABLE WORK

Zippo, Mary

Personnel v58, n6 PP: 4-10 Nov/Dec 1981

THE COMPARABLE WORTH ISSUE: A SALARY ADMINISTRATION BOMBHELL

Brinks, James T.

Personnel Administrator v26, n11 PP: 37-40 Nov 1981

A NEW BASIS FOR JOB DISCRIMINATION SUITS

Anonymous

Business Week n2702 (Industrial Edition) PP: 90 J, M Aug 24, 1981

JUSTICES DIDN'T RESOLVE 'COMPARABLE WORTH'

Nelson-Horchler, Joanie

Industry Week v209, n7 PP: 29-31 Jun 29, 1981

EQUAL PAY, COMPARABLE WORK, AND JOB EVALUATION

Anonymous

Yale Law Journal v90, n3 PP: 657-680 Jan 1981

COMPENSATION AND BENEFITS: MORE ON COMPARABLE WORTH

Thomsen, David J.

Personnel Journal v60, n5 PP: 348-354 May 1981

WAGE DISCRIMINATION AND TITLE VII IN THE 1980S: THE CASE AGAINST "COMPARABLE WORTH"

Nelson, Bruce A.; Opton, Edward M., Jr.; Wilson, Thomas E.

Employee Relations Law Journal v6, n3 PP: 380-405 Winter 1980/81

TIME-OFF-WITH-PAY PRACTICES

Hermine Zagat Levine

Consensus 1981

COMPARABLE PAY: A MANAGEMENT PERSPECTIVE

Kaplan, Joel H.; Lieberman, Richard E.

EEO Today v7, n2 PP: 145-158 Summer 1980

WAGE DISCRIMINATION, JOB SEGREGATION, AND WOMEN WORKERS

Blumrosen, Ruth G.

Employee Relations Law Journal v6, n1 PP: 77-136 Summer 1980

SEX EFFECTS ON EVALUATION

Nieva, Veronica F.; Gutek, Barbara A.

Academy of Management Review v5, n2 PP: 267-276 Apr 1980

'COMPARABLE WORTH' THEORY UNDER NEW E.E.O.C. SCRUTINY

Anonymous

Chain Store Age Executive v56, n3 PP: 89 Mar 1980

DUAL JOB EVALUATION SYSTEMS: EEO HAZARD

Macleod, Jennifer S.

EEO Today v6, n1 PP: 45-48 Spring 1979

RELIANCE ON STANDARD JOB EVALUATION TECHNIQUE OR ON THE
"MARQUET RATE" DOES NOT VIOLATE TITLE VII

Employee Relations Law Journal. Wage discrimination and Job Segregation.

LOS HOMBRES, LAS MUJERES, SUS VALORES Y SUS SALARIOS.

María Jesús Izquierdo.

<http://www.pcc.es/realitat/izquierdo.htm> ; 25/03/98

ESTUDIO ANTROPOMÉTRICO DE LA POBLACIÓN LABORAL ESPAÑOLA.

Metodología de registro y avance de resultados.

Pedro Barrau y Ramón Ferrer.

Prevención, n.140, abril-junio 1977, PP: 8-17.

ISSUES IN WOMEN'S OCCUPATIONAL HEALTH. INVISIBLE. LA SANTÉ DES
TRAVAILLEUSES.

Karen Messing, Barbara Neis y Lucie Dumais.

Invisible, PP: 177-201.

EVALUATION OF EXPOSURE DATA FROM MEN AND WOMAN WITH THE
SAME JOB TITLE.

Karen Messing, Lucie Dumais, Julie Courville, Ana Maria Seifert y Micheline Boucher.

Journal of Occupational medicine.

TRACKING THE INVISIBLE: SCIENTIFIC INDICATORS OF THE HEALTH
HAZARDS IN WOMEN'S WORK.

Karen Missing.

Centre pour l'étude des interactions biologiques entre la santé et l'environnement.

Université du Quebec à Montreal.

QUAND LE TRAVAIL "LEGER" DEVIENT "LOURD" VERS UNE
RECONNAISSANCE DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL DES CONTRAINTES
LIEES AU POSTE D'OPERATRICE DE MACHINE A COUDRE.

N.Vezina, J.Courville, A.M.Seifert y K.Messing.

Groupe de recherche-action en biologie du travail, CINBIOSE.

Université du Québec à Montréal.

REPETITIVE STRAIN IN A NON-REPETITIVE TASK.

Céline Chatigny, Ana Maria Seifert y Karen Missing.

Centre pour l'étude des interactions biologiques entre la santé et
l'environnement(CINBIOSE). Université du Québec à Montréal.

A MANUAL MATERIALS HANDLING JOB: SYMPTOMS AND WORKING
CONDITIONS AMONG SUPERMARKET CASHIERS.

Nicole Vézina, Lucie Geoffrion, Céline Chatigny and Karen Messing.

6. PUBLICACIONES OFICIALES

EQUAL PAY; Memorandum on Equal Pay for Work of Equal Value.
European Comission 1994.
European Developments; December 1994.

MEMORÁNDUM SOBRE IGUAL RETRIBUCIÓN PARA UN TRABAJO DE IGUAL VALOR. (versión en español)
Comisión de las Comunidades Europeas; Bruselas 23/Agosto/1994.

INFORME SOBRE EL MEMORÁNDUM SOBRE IGUAL RETRIBUCIÓN PARA UN TRABAJO DE IGUAL VALOR.
Comisión de derechos de la mujer.
Ponente: Maria Paola Colombo Svevo.
21/Diciembre/1995.

MEMORÁNDUM SOBRE IGUAL RETRIBUCIÓN PARA UN TRABAJO DE IGUAL VALOR: Un acercamiento a la comprensión del principio de igualdad salarial entre hombres y mujeres.
Secretaría Confederal de la Mujer. CC.OO.
Madrid, Septiembre de 1996.

CÓDIGO PRÁCTICO SOBRE LA APLICACIÓN DE LA IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR UN TRABAJO DE IGUAL VALOR.
Comisión Europea, 1996. (Versión en español).

DIRECTIVA 97/80/CE DEL CONSEJO.
Relativa a la carga de la prueba en los casos de discriminación por razón de sexo.

DICTAMEN DE LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE UNA RETRIBUCIÓN EQUITATIVA (sin fecha).

RETRIBUCIÓN EQUITATIVA - INFORME DE SITUACIÓN.
Comisión de las Comunidades Europeas; Bruselas 8/1/1997.

ENCUESTA DE ESTRUCTURA SALARIAL 1995. AVANCE DE RESULTADOS.
Tablero Español.
Instituto Nacional de Estadística.

EQUAL OPPORTUNITY FOR WOMEN IN THE WORKFORCE.
Department of Labour; Information Centre. 1984.

SUMMARY OF OVERALL PROGRESS.
Industrial Relations Service (Wellington, New Zealand).
Department of Labour.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES; MANAGEMENT PLAN 1995-1998.
Department of Labour (Te Tari Mahi).

EVITAR LA PREDISPOSICIÓN SEXUAL EN LA DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Fuente: Equal Opportunities Commission - Pay Policy and Development Unit.

WOMEN IN FINLAND.

Eija Hietanen.

Trade Union for Municipal Sector KTV, october 1997.

DEVELOPMENT OF JOB EVALUATION SCHEMES. FINAL REPORT OR THE JOB EVALUATION WORKING GROUP SET UP BY THE CENTRAL LABOUR MARKET ORGANISATIONS.

Finland, 1994.

IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES EN LA UNIÓN EUROPEA.

Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas.

WHAT IS JOB EVALUATION.

Nueva Zelanda. [s.n], 199_

CONVENIO COLECTIVO INDUSTRIAL TRANSFORMADORAS PLÁSTICO.

Información laboral, B.O.C.M. 1996.

AVIS SUR L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES.

Miet Smet, ministra de empleo y trabajo.

Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes. 1995

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ENTRE HOMMES ET FEMMES EN MATIERE DE CONDITIONS DE TRAVAIL. Un code de conduite pour l'évaluation des fonctions dans le cadre d'un salaire égal pur un travail de valeur égale.

Miet Smet, ministra de Empleo y Trabajo. 1994

L'UNITE POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Commission des communautés europeennes. 1993

7. PONENCIAS EN CONGRESOS, SEMINARIOS O JORNADAS Y OTROS DOCUMENTOS

LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL DE LA MUJER EN ESPAÑA. EVIDENCIA ESTADÍSTICA.

Jaume García, Pedro Jesús Hernández y Ángel López.

Ponencia de la jornada “La discriminación salarial de la mujer”, Pompeu Fabra (Barcelona), 24 de febrero de 1998.

SEX DISCRIMINATION IN PAY STRUCTURES: LEGAL AND EUROPEAN PERSPECTIVES.

Beverly Jones.

Ponencia de la jornada “La discriminación salarial de la mujer”, Pompeu Fabra (Barcelona), 24 de febrero de 1998.

IDENTIFYING DISCRIMINATION IN JOB EVALUATION AND JOB CLASSIFICATION SYSTEMS – THE UK EXPERIENCE.

Sue Hastings.

Ponencia de la jornada “La discriminación salarial de la mujer”, Pompeu Fabra (Barcelona), 24 de febrero de 1998.

FROM ILLUSION... TO THE REAL WORLD. A guide for developing job evaluation schemes. Job evaluation monitoring group of the central labour market organisations. TASE.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA UE. Conferencia.

Bruselas, 27 y 28 de noviembre de 1997.

COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA.

FORTALEZA FÍSICA Y DISCRIMINACIÓN POR SEXO.

Lucía Ruano Rodríguez.

1996.

JORNADAS SOBRE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

Secretaría de la Mujer. Federación Minerometalúrgica de Comisiones Obreras.

Madrid 11 y 12 de enero de 1995

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE IN GERMANY.

Brussels, 25 Oct 1993; Gabriele Abild-Schindler (Federal Ministry for Women and Youth).

“Opening address by MR. PADRAIG FLYNN; member of the commission, responsible for employment and social affairs”.

EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.

Brussels 25 and 26 October 1993.

EQUAL PAY AND JOB EVALUATION IN THE UK.

Sex Equality Branch. Employment Department. UK, Oct 93.

EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.

Brussels 25 and 26 October 1993.

“USING JOB EVALUATION TO ELIMINATE SEX DISCRIMINATION PAY”

T.U.C EQUAL VALUE MANUAL. Irish Congress of Trade Unions, 1987.

EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.

Brussels 25 and 26 October 1993.

“ASSESSING EQUAL WORK AND WORK OF EQUAL VALUE”.
Beverly Jones.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“EQUAL PAY AND JOB EVALUATION: THE ONTARIO EXPERIENCE”
Pat Armstrong (York University; Toronto, Ontario).
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“EQUAL PAY FOR WORKS OF EQUAL VALUE”
Pat Armstrong (Ontario).
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“WAGE DETERMINATION AND SEX SEGREGATION IN THE EUROPEAN
COMUNITY”
Jill Rubery.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“DETERMINATION DES SALARIES ET SEGREGATION PROFFESIONELLE
DES FEMMES ET DES HOMES DANS LA C.E” (Résumé).
Jill Rubery.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“WAGE DETERMINATION AND SEX SEGREGATION IN EMPLOYMENT -
NATIONAL REPORTS - SUMMARY”.
Network of experts on the situation of women in the labour market.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“EQUALITY OFFICER’S PROCEDURES” THE EQUALITY OFFICER CONCEPT.
Ireland.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR COMPARABLE:
L’EXPÉRIENCE DES PAYS INDUSTRIALISÉS”.
Document hors série n°6, OCDE 1991.
EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.
Brussels 25 and 26 October 1993.

“EQUAL TREATMENT OF MEN AND WOMEN. SEX DISCRIMINATION AND JOB CLASSIFICATION”

Rien Van Meensel.

EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.

Brussels 25 and 26 October 1993.

“ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES. DISCRIMINATION SELON LE SEXE DANS LA CLASSIFICATION DES FONCTIONS.” (versión francesa).

Rien Van Meensel.

EQUAL PAY 36 YEARS LATER: IN SEARCH OF EXCELLENCE.

Brussels 25 and 26 October 1993.

NOTA TÉCNICA N° 109.

DEVELOPING A LESS DISCRIMINATORY JOB EVALUATION SCHEME.

Sue Hastings, April 1991.

NOTA TÉCNICA N° 104

EVALUACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO E “IGUAL VALOR” - SIMILARIDADES Y DIFERENCIAS.

CC/SH Diciembre, 1987.

turu (Unidad de Investigación Sindical). Denis Gregory & Sue Hastings.

NOTA TÉCNICA N° 108.

IDENTIFICAR LA DISCRIMINACIÓN EN LOS MODELOS DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Sue Hastings, Octubre 1987.

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE - JOB EVALUATION ISSUES.

Prue Hyman.

Paper for Third Conference on Labour, Employment and Work. Victoria University of Wellington, October 1987.

8. MANUALES

MANUAL DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE FÁBRICA.

Dpto. Personal de Braun Española S.A.

MANUAL DEL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

CISS. GESTIÓN

Junio de 1997

EVALUACIÓN DE PUESTOS. INFORME TÉCNICO. MANUFACTURAS GUIPUZCOANAS DE CAUCHO Y LÁTEX S.A. (CATELSA).

LKS Consultores, noviembre de 1994.

EQUITY AT WORK: AN APPROACH TO GENDER NEUTRAL JOB EVALUATION. (manual de valoración de puestos de trabajo)
State Services Commission. Department of Labor. Aoteaora.
Nueva Zelanda.

MANUAL NEMA.
Carmelo M^a Cabré.
Apuntes de Administración de Empresas. CPDA. ETSEIB. UPC.

A MANUAL MATERIALS HANDLING JOB: SYMPTOMS AND WORKING CONDITIONS AMONG SUPERMARKET CASHIERS.
Nicole Vézina, Lucie Geoffrion, Céline Chatigny and Karen Missing.
Manual Materials Handling Job.

TUC & THE WAINWRIGHT TRUST.
EQUAL VALUE TRAINING MANUAL.

GUIDE TO POSITION MEASUREMENT EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE STUDY.
Norman D. Willis & Associates, inc.
Personnel Information Bank. Canada. 1987.

MANUAL DE VALORACIÓN A.

MANUAL DE VALORACIÓN B.

MANUAL DE VALORACIÓN C.

MANUAL DE VALORACIÓN D.

MANUAL DE VALORACIÓN E.

9. TESTS

CPS. CUESTIONARIO DE PERSONALIDAD SITUACIONAL
J.L. Fernández Seara, N. Seisdedos y M. Mielgo.
TEA Ediciones. Madrid 1998.

BAC BATERÍA PARA LA ACTIVIDAD COMERCIAL.
Nicolás Seisdedos.
TEA Ediciones. 2ª Edición. Madrid 1998.

MONEDAS. APTITUD DE TIPO SUPERIOR (Niveles 1y 2).
N. Seisdedos Cubero.
TEA Ediciones. Madrid 1997. 3ª Edición.

16 PF. CUESTIONARIO FACTORIAL DE PERSONALIDAD
R.B.Cattell.
TEA Ediciones. 14ª Edición. Madrid 1996.

D-48 TESTS DE DOMINÓS
E.Anstey
TEA Ediciones. 11ª Edición. Madrid 1996.

SET. BATERÍA DE TESTS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL
ADMINISTRATIVO-I.
G.K.Bennett y M.Gelink.
TEA Ediciones. 4ª Edición. Madrid 1996.

PMA. APTITUDES MENTALES PRIMARIAS
Departamento I+D de TEA Ediciones, S.A.. Madrid 1996. 9ª Edición.

PPG-IPG. PERFIL E INVENTARIO DE PERSONALIDAD.
L.V. Gordon.
TEA Ediciones, Madrid 1996. 2ª Edición.

MACQUARRIE TEST DE APTITUDES MECÁNICAS
T.W.MacQuarrie
TEA Ediciones. 4ª Edición. Madrid 1996.

DAT. TEST DE APTITUDES DIFERENCIALES.
G.K.Bennett,H.G.Seashore y A.G.Wesman.
TEA Ediciones, S.A.. Madrid 1995. 12ª Edición.

TIG. TESTS DE INTELIGENCIA GENERAL(Niveles 1 y 2).
Departamento I+D de TEA Ediciones.
TEA Ediciones,S.A.. Madrid 1994

COORDINACIÓN VISOMOTORA.
M.Yela.
Publicaciones de Psicología Aplicada. TEA Ediciones,S.A. Madrid-1979. 2ª Edición.

TEST DE RAPIDEZ MOTORA.
Mariano yela.
TEA Ediciones, S.A.. Madrid 1979.

TEST DE DESTREZA CON PEQUEÑOS OBJETOS
J.E y D.M.Crawford
TEA Ediciones,S.A.. Madrid 1969.

10.SENTENCIAS

Sentencia 179/97 del 28 de Agosto de 1998 sobre el caso JULIANO BONNY GOMEZ
S.A.
Juzgado de lo Social nº5 de Las Palmas.

Sentencia de la sala segunda del tribunal constitucional, de fecha 16 de octubre de 1995, sobre el caso GOMAYTEX.

Sentencia del Recurso de Suplicación nº 1761/92 del 2 de febrero de 1993 sobre el caso GOMAYTEX, S.A..

Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Sentencia nº 211 del 2 de junio de 1992 sobre el caso GOMAYTEX, S.A.
Juzgado de lo Social nº 2 de Guipúzcoa.

Sentencia del 7 de junio de 1995, rollo núm. 2273/1995. CASO ASTOR (trabajadoras de Cosméticos Astor, S.A. contra Cosméticos Astor, S.A.).
Tribunales Superiores de Justicia (Salas de lo Social).

Sentencia del Tribunal Constitucional, de 1 de julio de 1991, sobre el recurso de amparo núm 175/1989, pp. 309-319. CASO DE LAS “LIMPIADORAS” Y LOS “PEONES” DEL HOSPITAL PROVINCIAL DE MADRID.

Sentencia 1417/95 de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco. CASO CATELSA.
10 de octubre de 1995.

Demanda interpuesta por M^a Lourdes Fernández Manzano. CASO CATELSA.
17 de octubre de 1994.

Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco, de 10 de octubre de 1995, sobre CATELSA.

Sentencia 743/94 del Juzgado de lo Social nº1 de San Sebastián sobre CATELSA.

Informe de la Inspección Provincial de Trabajo y seguridad Social de Guipúzcoa; CATELSA DIARTUN 20/12.077; 2 de diciembre de 1994.

Sentencia nº 463/94 del 18 de octubre de 1994 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.
Juzgado de lo Social nº 1 de Vitoria-Gasteiz.

Propuesta de Providencia del Secretario de la Sala I de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco, D. Jaime Ruigomez Gomez sobre el caso INOVAC RIMA S.A. a 3 de marzo de 1994.

Auto de la Sentencia del Recurso nº 3354/92 del 28 de octubre de 1993 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Supremo.

Sentencia del Recurso nº 3354/92 del 14 de julio de 1993 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Supremo.

Sentencia del Recurso nº 28/93 del 16 de junio de 1993 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Sentencia nº 60/1992 del 20 de febrero de 1992 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Juzgado de lo Social nº 2 de Álava.

Sentencia del Recurso nº 1838/91 del 19 de febrero de 1992 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Sentencia nº 421/1991 del 6 de septiembre de 1991 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Juzgado de lo Social nº 2 de Álava.

Sentencia del Recurso nº 1052/90 del 30 de junio de 1990 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Sentencia nº 214 del 16 de abril de 1990 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Juzgado de lo Social nº 2 de Álava.

Sentencia del Recurso nº 429/90 del 23 de marzo de 1990 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Sentencia nº 29 del 22 de enero de 1990 sobre el caso INOVAC RIMA S.A.

Juzgado de lo Social nº 2 de Álava.

Sentencia de 17 de octubre de 1989.

Handels-Og Kontorfunktionaerernes Forbund I Danmark contra Dansk Arbejdsgiverforening, en nombre de Danfoss. Asunto 109/88 (Handels I).

Sentencia de 13 de julio de 1989. INGRID RINNER-KÜHN V FWW SPEZIAL-GEBÄUDEREINIGUNG & CO. KG. Asunto 171/88.

Sentencia de 4 de febrero de 1988.

Mary Murphy y otros contra An Bord Telecom Eireann. Asunto 157/86.

Sentencia de 1 de julio de 1986. GISELA RUMMLER V DATO-DRUCK GMBH. Asunto 237/85.

Sentencia de 6 de julio de 1982.

Comisión de las Comunidades Europeas contra Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte. Asunto 61/81.